*Приложение № 7*

к коллективному договору

|  |  |
| --- | --- |
| Представитель работников Председатель ПК\_Подгорная Т.Н..\_\_\_\_\_Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.  |  Представитель работодателя  Заведующий МБДОУ д/с ОВ № 24 должность руководителя  \_\_\_\_Снежко Ю.Е.\_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. |

***ПОЛОЖЕНИЕ***

***о порядке предоставления материальной помощи работникам***

*Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 24*

1. **Общие положения**
	1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ д/с ОВ № 24 (далее – Положение) основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании в РФ», Коллективном договоре.
	2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (далее – образовательного учреждения).
	3. Источниками материальной помощи являются:
* экономия фонда оплаты труда (далее – ФОТ) образовательного учреждения;
* денежные средства от иной, приносящей доход деятельности;
	1. Настоящее Положение распространяется на работников образовательного учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
	2. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год.
	3. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения и утверждается руководителем по согласованию с Профкомом.
	4. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
	5. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения Профкома.
	6. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
	7. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм.
	8. Материальная помощь оказывается при наличии экономии средств ФОТ.
1. **Основания для выплаты и размеры материальной помощи.**
	1. Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
* смерть близких родственников (супруги, дети, родители);
* заболевание сотрудника;
* стихийные бедствия;
* иные трудны жизненные ситуации.
	1. Размер оказываемой материальной помощи определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения Профкома исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи и может доходить до 5000 рублей:
* материальная помощь выделяется по состоянию здоровья работника образовательного учреждения (на лечение, операцию, покупку лекарств и т. д.) в размере до 3000 рублей;
* материальная помощь выделяется на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников (родители, дети, супруги) образовательного учреждения в размере до 3000 рублей;
* материальная помощь выделяется работнику образовательного учреждения по случаю стихийного бедствия (пожар, несчастный случай и т. д.) в размере до 2000 рублей;
* материальная помощь выделяется работнику образовательного учреждения, чья семья оказалась в трудной жизненной ситуации в размере до 2000 рублей.
1. **Порядок выплаты материальной помощи**
	1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению могут быть приложены документы, подтверждающие основание для выплаты.
	2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для оказания материальной помощи.
2. Заключительные положения
	1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.
	2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.
	3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.